

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	13
1. EL DERECHO LABORAL Y LOS PRINCIPIOS GENERALES COMO FUNDAMENTOS DE LA GARANTÍA DE UNA IGUALDAD DE CARGAS ENTRE EMPLEADOR Y TRABAJADOR.....	19
1.1. EL DERECHO LABORAL COMO INSTRUMENTO GARANTE DE IGUALDADES ENTRE EMPLEADOR Y TRABAJADOR	19
1.2. PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL NECESARIOS EN LA RELACIÓN DE TRABAJO	29
1.3. GENERALIDADES DEL PRINCIPIO DE FAVORABILIDAD O <i>IN DUBIO PRO OPERARIO</i> EN EL DERECHO LABORAL	34
2. DESARROLLO DEL PRINCIPIO DE FAVORABILIDAD LABORAL O <i>IN DUBIO PRO OPERARIO</i> EN COLOMBIA.....	37
2.1. CONCEPTOS BÁSICOS Y CARACTERÍSTICAS DEL PRINCIPIO DE FAVORABILIDAD LABORAL O <i>IN DUBIO PRO OPERARIO</i> EN COLOMBIA	37
2.2. IMPROCEDENCIA DEL PRINCIPIO DE FAVORABILIDAD E <i>IN DUBIO PRO OPERARIO</i> EN MATERIA LABORAL EN COLOMBIA Y UNA MIRADA HACIA EL DERECHO COMPARADO	53
2.3. ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL DE LA IMPROCEDENCIA DEL PRINCIPIO DE <i>IN DUBIO PRO OPERARIO</i> EN LA VALORACIÓN PROBATORIA EN MATERIA LABORAL Y POSTURA DOCTRINAL DE PERMITIR LA APLICACIÓN DEL MISMO	63
CONCLUSIONES	93
BIBLIOGRAFÍA	97