

Contenido

Presentación.....	5
1. Origen del pliego de cargos	12
2. Definición del pliego de cargos.....	23
3. Naturaleza jurídica del pliego de cargos.....	25
4. Motivación en la formulación del pliego de cargos.....	29
5. Oportunidad procesal para la formulación del pliego de cargos	33
6. Funcionario competente para proferir el pliego de cargos	34
7. Requisitos para la formulación del pliego de cargos	36
7.1. Requisitos sustanciales	36
a. Demostración objetiva de la falta	36
b. Existencia de prueba que compromete la responsabilidad del investigado	43
7.2. Requisitos formales	44
a. La identificación del autor o autores de la falta.....	45
b. La denominación del cargo o la función desempeñada en la época de comisión de la conducta	45
c. Descripción y determinación de la conducta	47
d. Las normas presuntamente violadas y el concepto de la violación	49
e. El análisis de la ilicitud sustancial	55
f. El análisis de la culpabilidad	56
g. El análisis de las pruebas que fundamentan cada uno de los cargos formulados	62
h. La exposición fundada de los criterios tenidos en cuenta para determinar la gravedad o levedad de la falta	67
i. El análisis de los argumentos expuestos por los sujetos procesales.....	78

8.	El pliego de cargos levanta la reserva de la investigación disciplinaria.....	82
9.	Publicidad del pliego de cargos	86
10.	De la ausencia del disciplinado.....	90
11.	Presentación de descargos	96
	11.1. Renuencia	99
	11.2. Nulidades.....	101
	11.3. Término probatorio.....	102
	11.4. Descargos presentados extemporáneamente	103
12.	Variación del pliego de cargos	107
13.	Textos comparados de los Códigos General Disciplinario y Disciplinario Único.....	120
	Bibliografía	132
	Sentencias de la Corte Constitucional	134
	Sentencias de otras Cortes y Tribunales.....	135
	Doctrina de la Procuraduría General de la Nación	136