

TABLA DE CONTENIDO

	PÁG.
PRÓLOGO	XIII
INTRODUCCIÓN	XVII
CAPÍTULO 1	
ACOSO LABORAL: DIFERENTES ENFOQUES PARA ABORDAR SU ESTUDIO ..	1
1.1. Autores del enfoque centrado en la personalidad de víctimas y victimarios de acoso	3
1.2. Autores del enfoque estructural	11
CAPÍTULO 2	
HISTORIA NORMATIVA DEL ACOSO LABORAL EN COLOMBIA.....	23
2.1. Entendiendo las diferencias entre Colombia y Francia	37
2.2. Jurisprudencia colombiana sobre acoso laboral	44
CAPÍTULO 3	
LA LEY DE ACOSO LABORAL EN LAS PRÁCTICAS DEL SECTOR PÚBLICO Y DEL MAGISTERIO	57
3.1. Caracterización de la Institución Educativa Distrital IED - Sede A Jornada Mañana de Bogotá	57
3.2. El trabajo de campo y los repertorios interpretativos identi- ficados	62
3.2.1. Eficientísimo	67
3.2.2. Sujeto a la deriva	79
3.2.3. Rector entre el Habitus de Bourdieu y el no lugar de la sobremodernidad de Augé o El Rector entre la es- pada y la pared.....	87
	VII

	PÁG.
3.2.4. El laberinto de la Ley	97
3.2.5. Abuso de las herramientas administrativas y jurídicas de protección	107
3.2.6. Los efectos colaterales no previstos en la ley de acoso laboral.	111
3.2.7. Acoso de los usuarios	116
3.2.8. Mentes afectadas + Cuerpos dolientes = Desasosiego	119
CAPÍTULO 4	
CÓMO SALIR DEL LABERINTO INSTITUCIONAL DEL ACOSO LABORAL	131
4.1. Comités de convivencia	136
4.2. Trabajo de educación	148
4.3. Como litigantes, aprendiendo a pedir	149
CONCLUSIONES.....	157
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	161
APÉNDICE	169

LISTA DE TABLAS

	PÁG.
“TABLA 1. Tipo de Modificaciones Aprobadas al Proyecto de ley de Acoso laboral por agentes sociales”	26
“TABLA 2. Modificaciones No Aprobadas al proyecto de ley de Acoso laboral por agentes sociales”	29
“TABLA 3. Número de querellas presentadas ante el Ministerio de Trabajo (2006-2013)”	31
“TABLA 4. Resolución de los casos, en todas las instancias“	32
TABLA 5. Establecimientos Educativos Activos de Bogotá por Dirección Local de Educación.....	57
TABLA 6. Planta de personal Directivo, Docente y Administrativo Institución Educativa Distrital IED - Sede A Jornada Mañana por grupos quinquenales de edad y sexo (2019)	61
TABLA 7. Número de quejas por acoso presentadas a los comités de convivencia y conciliación locales de la SED (2012-2018)	143
TABLA 8. Número de quejas por acoso presentadas a los comités de convivencia y conciliación locales de la SED (2012-2018), quejas conciliadas, remitidas al Ministerio Público y quejas faltantes	144