

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	33
--------------------	----

PROLOGO	37
---------------	----

CAPÍTULO I

EL IMPACTO DEL CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO EN EL DERECHO PROCESAL LABORAL

A. COMPETENCIA EN LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS	40
B. RESPONSABILIDAD MÉDICA	40
C. DETERMINACIÓN DE LA CUANTÍA	41
D. PRESUNCIÓN DE AUTENTICIDAD DOCUMENTAL	41
E. PRUEBAS DE OFICIO	42
F. OBLIGACIÓN DE APORTAR LAS PRUEBAS DOCUMENTALES	42
G. PRACTICAR LAS PRUEBAS EN LA SEGUNDA INSTANCIA	42
H. TESTIMONIO Y CONSECUENCIAS	43
I. NOTIFICACIONES	44
1. ¿CÓMO Y EN QUÉ FORMA DEBE REALIZARSE LA NOTIFICACIÓN PERSONAL DEL AUTO ADMISORIO DE LA DEMANDA AL DEMANDADO?	44
J. RECURSOS	45
K. DURACIÓN DEL PROCESO	46

CAPÍTULO II

JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA EN EL DERECHO PROCESAL LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

A. JURISDICCIÓN	51
1. ¿QUÉ SE ENTIENDE POR JURISDICCIÓN?	51
2. ¿CUÁL ES LA FINALIDAD DE LA JURISDICCIÓN?	52
3. ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES OBJETIVOS DE LA JURISDICCIÓN?	52
4. ¿QUÉ ASUNTOS CONOCE LA JURISDICCIÓN LABORAL?	52
5. ¿QUÉ ÓRGANOS ADMINISTRAN JUSTICIA EN MATERIA LABORAL?	53
a. Corte Suprema de Justicia.....	54
b. Tribunales superiores del distrito judicial salas de lo laboral	54
c. Juzgados del circuito en lo laboral.....	54
B. COMPETENCIA	54
1. ¿QUÉ SE ENTIENDE POR COMPETENCIA Y CUÁLES SON LAS DIFERENCIAS CON LA JURISDICCIÓN?	54
2. ¿CUÁLES SON LOS FACTORES QUE DETERMINAN LA COMPETENCIA?	55
a. Reclamación administrativa.....	58
b. ¿Todos los empleados oficiales pueden reclamar sus derechos ante la justicia ordinaria?.....	60
c. ¿Cómo se determina la competencia de los asuntos sin cuantía?.....	60
d. ¿Cómo se determina la competencia cuando dos jueces pueden conocer de un mismo asunto?	60
e. ¿La reclamación administrativa determina la competencia del juez?	60

f.	¿Cuál es la tesis de las altas cortes respecto de la inmunidad absoluta o relativa de jurisdicción, en favor de organismos internacionales cuando no acatan derechos laborales?.....	61
g.	¿La ley laboral extranjera prevalece sobre la nacional, si la subordinación se ejerce materialmente desde el exterior?.....	62

CAPÍTULO III

EL PROCESO DENTRO DEL DERECHO PROCESAL LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

A.	PROCESO FRENTE A LA ORALIDAD	73
1.	¿QUÉ SE ENTIENDE POR PROCESO?	74
2.	¿QUÉ PRINCIPIOS RIGEN EL PROCESO LABORAL?	75
a.	<i>Principio de gratuidad</i>	75
b.	<i>Principio de oralidad</i>	76
c.	<i>Principio de conocimiento público</i>	79
d.	<i>Principio de inmediación</i>	80
e.	<i>Principio de inquisición</i>	81
f.	<i>Principio de concentración de pruebas</i>	81
g.	<i>Principio de preclusión o eventualidad</i>	81
h.	<i>Principio de celeridad y eficacia</i>	82
i.	<i>Principio de la libre apreciación de la prueba</i>	83
j.	<i>Principio de lealtad procesal</i>	84
k.	<i>Principio de ultra y extra petita</i>	84
l.	<i>Principio de conciliación</i>	85
B.	EL PROCESO	87
1.	¿CUÁL ES LA FINALIDAD DEL PROCESO?	87
2.	¿CÓMO SE CLASIFICAN LOS PROCESOS LABORALES?	88
a.	<i>Los procesos ordinarios</i>	88

<i>b. Los procesos especiales</i>	88
C. LAS PARTES DENTRO DEL PROCESO	88
1. ¿QUIÉNES SON PARTE EN EL PROCESO LABORAL?	88
2. ¿EN QUÉ CONSISTE LA PLURALIDAD DE PARTES?	91
3. ¿CÓMO SE PRESENTA LA INTERVENCIÓN ADHESIVA Y LITISCONSORCIAL?	91
D. DERECHO DE POSTULACIÓN	92
1. ¿EN QUÉ CONSISTE EL DERECHO DE POSTULACIÓN?	92
2. ¿CÓMO INTERVIENE EL APODERADO EN EL PROCESO?	94
3. ¿PUEDE HABER PLURALIDAD DE APODERADOS?	94
E. EL JUEZ COMO DIRECTOR DEL PROCESO	94
1. ¿CUÁLES SON LAS FACULTADES DEL JUEZ COMO DIRECTOR DEL PROCESO FRENTE A LA CONTUMACIA?	94
2. EL JUEZ Y AUTORIDAD	97
F. LA CONTUMACIA	97
1. ¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO DE LA CONTUMACIA Y DESISTIMIENTO TÁCITO?	97
2. ¿CUÁL ES LOS PODERES DEL JUEZ FRENTE A LA CONTUMACIA? ..	98
3. ¿EN EL DERECHO AL TRABAJO SE PRESENTA LA FIGURA DEL DESISTIMIENTO TÁCITO?	99

CAPÍTULO IV

EL PODER

A. CARACTERÍSTICAS DE LOS PODERES	109
1. EL PODER ESPECIAL	109
2. DESIGNACIÓN Y SUSTITUCIÓN DE APODERADOS	110
3. ¿EN QUÉ MOMENTO ES ACONSEJABLE ELABORAR EL PODER? ..	111
4. ¿CUÁL ES EL CONTENIDO DEL PODER?	111
5. ¿EL PODER CONFERIDO A UN ABOGADO LO HABILITA PARA CONFESAR?	112

CAPÍTULO V

DEBERES DE LAS PARTES Y SUS APODERADOS

A. DEBERES Y RESPONSABILIDADES	122
1. DEBERES DE LAS PARTES Y SUS APODERADOS	122
2. TEMERIDAD O MALA FE	123
3. RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL DE LAS PARTES	123
4. RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL DE APODERADOS Y PODERDANTES	124

CAPÍTULO VI

LA DEMANDA

A. REQUISITOS.....	127
1. ¿QUÉ REQUISITOS DEBE CONTENER LA DEMANDA?	127
a. <i>La designación del juez a quién se dirige</i>	127
b. <i>El nombre completo de las partes y el de su representante</i>	128
c. <i>El domicilio y la dirección de las partes</i>	128
d. <i>El nombre, domicilio, correo electrónico y dirección del apoderado judicial del demandante, si fuere el caso</i>	129
e. <i>La indicación de la clase de proceso</i>	129
f. <i>Lo que se pretende</i>	129
g. <i>Los hechos y omisiones que sirven de fundamento a las pretensiones</i>	130
h. <i>Los fundamentos y razones de derecho</i>	130
i. <i>La cuantía</i>	130
B. PRETENSIONES.....	131
1. ¿CÓMO OPERA LA ACUMULACIÓN DE PRETENSIONES EN MATERIA LABORAL?.....	132
2. ¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS PARA QUE OPERE LA ACUMULACIÓN DE PRETENSIONES?	132

3. ¿EN QUÉ OTROS CASOS SE PERMITE ACUMULAR PRETENSIONES?	132
C ANEXOS.....	133
1. ¿CUÁLES ANEXOS DEBEN ACOMPAÑAR LA DEMANDA?	133
D. REPARTO	134
E. ADMISIÓN	135
1. ¿EN QUÉ MOMENTO EL JUEZ ADMITE LA DEMANDA?	135
F. NOTIFICACIÓN.....	135
1. ¿CÓMO SE NOTIFICA EL AUTO ADMISORIO DE LA DEMANDA AL DEMANDADO?	135
2. LAS PERSONAS JURÍDICAS DE DERECHO PRIVADO.....	139
3. PROCEDIMIENTO DE LA NOTIFICACIÓN	139
4. TRÁMITE DE NOTIFICACIÓN PERSONAL DONDE NO EXISTA SERVICIO POSTAL.....	141
5. OTRAS FORMAS DE NOTIFICACIONES	142
G. REFORMA DE LA DEMANDA.....	145
1. ¿EN QUÉ OPORTUNIDAD SE PUEDE REFORMAR LA DEMANDA?... ..	145

CAPÍTULO VII

LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA

A. ¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS PARA CONTESTAR LA DEMANDA?.....	161
B. ¿CUÁLES ANEXOS DEBE ACOMPAÑAR LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA?.....	163
C. ¿QUÉ CONSECUENCIAS OCASIONA LA NO CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA?.....	163
D. ¿CÓMO SE PROCEDE CUANDO LA CONTESTACIÓN NO REÚNE LOS REQUISITOS DE LEY?.....	163
E. ¿QUÉ ES LA CONTUMACIA Y CÓMO ACTÚA?.....	163

F.	¿EL DEMANDADO PUEDE ALLANARSE A LA DEMANDA?.....	164
G.	¿EN QUÉ CONSISTEN LAS EXCEPCIONES?	165
H.	EXCEPCIONES PREVIAS Y PERENTORIAS.....	165
1.	EXCEPCIONES PREVIAS.....	165
2.	LAS EXCEPCIONES PREVIAS PREVISTAS EN CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO	166
a.	<i>Falta de jurisdicción o de competencia.....</i>	167
b.	<i>Compromiso o cláusula compromisoria.....</i>	167
c.	<i>Inexistencia del demandante o demandado....</i>	167
d.	<i>Incapacidad o indebida representación del demandante o demandado.....</i>	168
e.	<i>Ineptitud de la demanda por falta de los requisitos formales o por indebida acumulación de pretensiones.....</i>	168
f.	<i>No haberse presentado prueba de la calidad de heredero, cónyuge, o compañera permanente, curador de bienes, administrador de comunidad o albacea, y en general de la calidad en que actúe el demandante o se cite al demandado, cuando a ello hubiera lugar</i>	169
g.	<i>Habérsele dado a la demanda el trámite de un proceso diferente al que corresponda</i>	169
h.	<i>No comprender la demanda todas las personas que constituyen el litisconsorcio necesario</i>	169
i.	<i>Pleito pendiente entre las mismas partes y sobre el mismo asunto</i>	170
j.	<i>No haberse ordenado la citación de otras personas que la ley dispone citar</i>	170
k.	<i>Haberse notificado la admisión de la demanda a persona distinta de la que fue demandada..</i>	170
l.	<i>No haber efectuado la reclamación administrativa.....</i>	170
3.	EXCEPCIONES DE FONDO O PERENTORIAS.....	171

- a. *¿Cuándo se proponen las excepciones?.....* 172
 b. *¿Cómo se tramitan y deciden las excepciones?...* 172

CAPÍTULO VIII

PROCESO ORDINARIO DE PRIMERA INSTANCIA

A. CARACTERÍSTICAS	181
1. ¿QUÉ ASUNTOS SE TRAMITAN A TRAVÉS DEL PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA?	181
2. ¿CÓMO SE PRESENTA LA DEMANDA EN ESTA MODALIDAD DE PROCESO?	181
3. ¿CUÁL ES SU TRÁMITE?	181
B. NOTIFICACIÓN.....	182
C. CITACIÓN PARA LA PRIMERA AUDIENCIA.....	185
D. DECIDIR LAS EXCEPCIONES PREVIAS PROPUESTAS	185
E. ANALIZAR LAS ACTUACIONES SURTIDAS HASTA EL MOMENTO.....	185
F. ADOPTADAS LAS MEDIDAS DE SANEAMIENTO Y NO EXISTIENDO NULIDADES QUE INVALIDEN LO ACTUADO	186
G. EL JUEZ DECRETA LAS PRUEBAS	186
H. SEÑALARÁ FECHA Y HORA PARA PRACTICAR LA SIGUIENTE AUDIENCIA DE TRÁMITE	186
I. AUDIENCIA DE TRÁMITE Y JUZGAMIENTO.....	187
J. FALLO.....	188

CAPÍTULO IX

CLASES DE AUDIENCIAS

A. PRIMERA AUDIENCIA.....	195
1. AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN	195

2.	RESOLVER LAS EXCEPCIONES PREVIAS.....	198
a.	<i>Excepción de cosa juzgada.....</i>	198
b.	<i>Excepción de prescripción.....</i>	200
3.	ADOPCIÓN DE MEDIDAS QUE CONSIDERE NECESARIAS PARA EVITAR NULIDADES, SENTENCIA INHIBITORIA, Y TRAMITE DE INCIDENTES.....	201
4.	FIJACIÓN DEL LITIGIO	202
5.	EL DECRETO DE PRUEBAS.....	204
6.	LOS INCIDENTES	204
7.	SEÑALAMIENTO DE LA AUDIENCIA DE TRÁMITE Y JUZGAMIENTO	205
B.	SEGUNDA AUDIENCIA	206
1.	PRUEBA TESTIMONIAL.....	206
a.	<i>Valoración</i>	206
b.	<i>Valor probatorio del testigo</i>	207
c.	<i>Organización del interrogatorio.....</i>	208
d.	<i>Forma del interrogatorio.....</i>	209
e.	<i>Controlar el ritmo del interrogatorio.....</i>	210
f.	<i>Ser precisos.....</i>	210
g.	<i>Respeto y cordialidad</i>	210
h.	<i>Solo preguntar cuando se conozca la respuesta..</i>	211
i.	<i>No emplear tecnicismos.....</i>	211
j.	<i>Técnicas de alegación.....</i>	213
2.	SENTENCIA.....	214
a.	<i>Procedimiento del fallo</i>	214
b.	<i>Motivación.....</i>	216
c.	<i>Argumentación.....</i>	216
3.	RECURSO.....	218
a.	<i>Recurso de apelación.....</i>	218
b.	<i>Fundamentos y requisitos del recurso de apelación.....</i>	219

c. Recurrente como apelante único	220
d. Sustentación del recurso.....	220
e. Término de la sustentación de recurso	222

TALLER TEÓRICO PRÁCTICO

ESTUDIO DEL CASO DESDE LA DEMANDA, LA PRÁCTICA EN AUDIENCIAS Y DECISIÓN	225
A. LA RECEPCIÓN DE LA CONSULTA	225
B. ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO JURÍDICO	226
C. AUDIENCIAS.....	226
D. SIMULACIÓN DE LA AUDIENCIA	227
E. TRÁMITE DE CONCILIACIÓN JUDICIAL.....	228
F. AUDIENCIAS.....	228
G. COMO ACTUAR EN AUDIENCIA.....	229
H. CONTROL SOBRE LAS FASES DEL JUICIO LABORAL.....	229

CAPÍTULO X

PROCESO DE ÚNICA INSTANCIA

A. ¿QUÉ ASUNTOS SE TRAMITAN MEDIANTE EL PROCESO DE ÚNICA INSTANCIA?.....	233
B. CARACTERÍSTICAS	233
1. ¿CUANTAS AUDIENCIAS TIENE ESTE PROCESO?.....	233
2. ¿CUÁL ES EL TRÁMITE DEL PROCESO DE ÚNICA INSTANCIA?..	233
3. FALLO ULTRA Y EXTRA PETITA.....	235
C. ¿PROCEDE LA CONSULTA CONTRA LA SENTENCIA?.....	235
D. PROCEDIMIENTO	237
1. ¿CÓMO SE EFECTÚA EL RELATO DE LO ACTUADO?	237

2. ¿SE PUEDE PEDIR COPIA DE LAS GRABACIONES MAGNETOFÓNICAS? 238
3. ¿QUÉ PODEMOS DEDUCIR A MANERA DE CONCLUSIÓN?..... 238

CAPÍTULO XI

EL PROCESO EJECUTIVO

- A. LA ORALIDAD EN EL PROCESO EJECUTIVO 243
- B. ¿EL PROCESO ES PURAMENTE INTELECTUAL O TAMBIÉN DE COGNICIÓN? 244
- C. ¿CUÁL ES EL OBJETO DEL PROCESO EJECUTIVO? 245
- D. ¿QUÉ OBLIGACIONES SE PUEDEN EXIGIR? 246
- E. ¿CUÁNDO PROCEDE LA EJECUCIÓN LABORAL?..... 246
- F. ¿QUÉ TÍTULOS SIRVEN COMO BASE PARA EJECUTAR EN LABORAL? 247
 1. AQUELLOS QUE CONSTAN EN ACTOS O DOCUMENTOS PROVENIENTES DEL DEUDOR O SU CAUSANTE. 247
 2. LOS FALLOS JUDICIALES O LAUDOS ARBITRALES EN FIRME .. 248
- G. ¿EN QUÉ ETAPAS SE DESARROLLA EL JUICIO EJECUTIVO?.... 248
 1. CARACTERÍSTICAS DEMANDA Y MEDIDAS PREVENTIVAS..... 248
 2. EMBARGO Y SECUESTRO 249
 3. NOTIFICAN AL DEUDOR LA ORDEN DE PAGO 250
 4. DE LAS EXCEPCIONES 251
 5. VENCIDO EL TRASLADO 251
 6. NOTIFICACIÓN Y APELACIÓN 252
 7. EJECUCIÓN 252
 8. LIQUIDACIÓN DEL CRÉDITO 253
 9. REMATE 253
 10. REQUISITOS DE LA DILIGENCIA DEL REMATE 254
 11. ¿QUÉ RECURSOS SE PUEDEN INTERPONER CONTRA LAS PROVIDENCIAS QUE SE DICTEN EN EL CURSO DEL JUICIO EJECUTIVO? 255

CAPÍTULO XII

PROCESO ESPECIAL DE FUERO SINDICAL

A. FUNDAMENTOS CONSTITUCIONAL Y LEGAL.....	259
B. ¿QUÉ SE ENTIENDE POR FUERO SINDICAL?	260
C. ¿QUIÉNES ESTÁN AMPARADOS POR EL FUERO SINDICAL? ..	260
D. ¿QUÉ ACCIONES SE DERIVAN DEL FUERO SINDICAL?	261
1. LEVANTAMIENTO DEL FUERO SINDICAL	261
2. REINTEGRO	262
3. RESTITUCIÓN	262
E. ¿SE PRESUME LA EXISTENCIA DEL FUERO SINDICAL?	263
F. ¿DESDE CUÁNDO PRODUCE EFECTOS DE OPONIBILIDAD Y PUBLICIDAD EN EL FUERO SINDICAL?	263
G. ¿CUÁL ES EL TRÁMITE DEL PROCESO DE FUERO SINDICAL?	264
H. ¿EN CUÁNTO TIEMPO PRESCRIBEN LAS ACCIONES DERIVADAS DEL FUERO SINDICAL?	265
I. ¿PUEDE EL SINDICATO INTERVENIR EN ESTE PROCESO?	266
J. DISOLUCIÓN, LIQUIDACIÓN Y CANCELACIÓN DE LA INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO SINDICAL	266
1. TIENE COMPETENCIA PARA CONOCER DE ESTE ASUNTO EL JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DEL DOMICILIO DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL Y EN SU DEFECTO EL JUEZ CIVIL DEL CIRCUITO	266
2. BUENA PARTE DE LA DOCTRINA CLASIFICA LAS CAUSALES EN DOS GRUPOS: LEGALES Y VOLUNTARIAS	266
3. ¿QUIÉN PUEDE ELEVAR LA SOLICITUD DE DISOLUCIÓN, LIQUIDACIÓN Y CANCELACIÓN DE LA INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO SINDICAL?	267
4. ¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO?	267
5. EL PROCESO QUE LLAMARE DE LOS “CINCO”	269

K. DECLARATORIA DE ILEGALIDAD DE PARO COLECTIVO.....	269
1. ¿QUÉ MODIFICACIONES INTRODUJO LA LEY 1210 DE 14 DE JULIO DE 2008?	271
2. ¿CUÁL HA SIDO LA EVOLUCIÓN LEGISLATIVA DE LA COMPETENCIA PARA LA DECLARATORIA DE ILEGALIDAD DE UNA SUSPENSIÓN COLECTIVA DE TRABAJO?	272
3. ¿A QUÉ AUTORIDAD LE ASIGNÓ COMPETENCIA PARA CONOCER DE LA CALIFICACIÓN DE UNA SUSPENSIÓN O PARO COLECTIVO DE TRABAJO?	272
4. ¿A TRAVÉS DE QUÉ PROCESO SE CALIFICA LA ILEGALIDAD DE UNA SUSPENSIÓN O PARO COLECTIVO DEL TRABAJO?	273
5. ¿CUÁL ES EL TRÁMITE DEL PROCESO ESPECIAL PARA OBTENER LA CALIFICACIÓN DE UNA SUSPENSIÓN O PARO COLECTIVO DE TRABAJO?	273
6. ¿QUIÉN CONOCE DE LA CALIFICACIÓN DE ILEGALIDAD DE UNA SUSPENSIÓN O PARO COLECTIVO DE TRABAJO EN LA ÉPOCA DE VACANCIA JUDICIAL?	274

CAPÍTULO XIII

LAS PRUEBAS EN EL PROCESO LABORAL

A. LA PRUEBA EN EL PROCESO LABORAL	279
1. PRUEBAS	279
a. ¿Qué son las pruebas?	279
b. ¿Qué principios rigen la actividad probatoria?	279
c. ¿Qué son los medios de prueba?	280
d. ¿Cuáles son efectos de necesidad de la prueba? ..	280
2. MEDIOS DE PRUEBAS	281
3. ¿CUÁL ES EL EFECTO DE LA NECESIDAD DE LA PRUEBA?	282
4. ¿CÓMO SE DESARROLLA LA CARGA DE LA PRUEBA?	282
5. ¿EN QUÉ CASOS EXISTE PRESUNCIÓN DE LA LEY?	283
6. ¿PUEDE EL JUEZ RECHAZAR LA PRÁCTICA DE PRUEBAS Y DILIGENCIAS QUE CONSIDERE INCONDUCTENTES?	283

7.	¿CÓMO PROCEDE LA PRUEBA DE OFICIO O A PETICIÓN DE PARTE?	284
8.	¿CÓMO DEBE PROCEDER EL DESISTIMIENTO DE LA PRUEBA?	285
9.	¿CÓMO DEBE APRECIAR EL OPERADOR JUDICIAL LAS PRUEBAS?	286
B.	DECLARACIÓN Y/O CONFESIÓN DE PARTE	286
1.	¿QUÉ ES LA CONFESIÓN?	286
2.	CONFESIÓN DE PARTE	286
3.	CONFESIÓN DE LITISCONSORTE	287
4.	CONFESIÓN POR APODERADO JUDICIAL	287
5.	CONFESIÓN POR REPRESENTANTE	288
6.	DECLARACIONES DE LOS REPRESENTANTES DE PERSONAS JURÍDICAS DE DERECHO PÚBLICO	288
C.	INTERROGATORIO	289
1.	¿CUÁL ES LA OPORTUNIDAD PARA SOLICITAR EL INTERROGATORIO?	289
2.	¿CÓMO SE REALIZA EL INTERROGATORIO DE PARTE?	289
3.	¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS PARA ABSOLVER UN INTERROGATORIO DE PARTE?	290
4.	¿CÓMO SE PRACTICA EL INTERROGATORIO?	290
5.	¿QUÉ SUCEDE SI EL INTERROGADO NO COMPARECE O ES RENUENTE A CONTESTAR EL INTERROGATORIO?	292
6.	¿PUEDE EL JUEZ ORDENAR LA COMPARECENCIA DE LAS PARTES? ..	293
D.	DECLARACIÓN DE TERCEROS	293
1.	DECLARACIÓN DE TESTIMONIO	293
2.	¿CUÁLES SON LAS INHABILIDADES QUE AFECTAN EL TESTIMONIO?	294
3.	¿QUIÉNES SON INHÁBILES ABSOLUTOS?	294
4.	¿QUIÉNES SON INHÁBILES RELATIVOS?	295
5.	¿QUÉ REQUISITOS DEBE TENER LA PRUEBA TESTIMONIAL? ..	295
6.	¿CUÁL ES LA OPORTUNIDAD PARA SOLICITAR EL TESTIMONIO Y CUÁL SU LIMITACIÓN?	295

7.	¿CÓMO SE HACE LA CITACIÓN DEL TESTIGO?	296
8.	¿QUÉ CONSECUENCIAS ACARREA EL TESTIGO POR SU INASISTENCIA.....	296
9.	¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS Y FORMALIDADES DEL TESTIMONIO?.....	297
10.	¿CÓMO SE RECEPCIONA EL TESTIMONIO?	298
11.	¿QUÉ SON LAS TACHAS Y QUIÉNES LOS TESTIGOS SOSPECHOSOS?.....	300
12.	¿EN QUÉ CONSISTE LA PRUEBA TESTIMONIAL PRACTICADA DE COMÚN ACUERDO ENTRE LAS PARTES?.....	301
13.	¿CUÁL ES EL VALOR PROBATORIO DEL TESTIMONIO?	301
14.	¿QUÉ ES EL JURAMENTO?	302
15.	¿CUÁL ES LA CLASIFICACIÓN DEL JURAMENTO?.....	302
E.	DOCUMENTAL.....	303
1.	¿QUÉ ES LA PRUEBA DOCUMENTAL?	303
2.	¿CÓMO SE CLASIFICA LA PRUEBA DOCUMENTAL?	304
3.	¿TIENEN VALIDEZ LOS MEDIOS ELECTRÓNICOS, INFORMÁTICOS Y TELEMÁTICOS EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA?	304
4.	¿QUÉ SE ENTIENDE POR MENSAJES DE DATOS?	305
5.	¿QUÉ SE ENTIENDE POR FIRMA DIGITAL?	305
6.	¿QUÉ SE ENTIENDE POR SISTEMA DE INFORMACIÓN?	305
7.	¿TIENEN FUERZA PROBATORIA LOS MENSAJES DE DATOS?	305
8.	¿QUÉ ES UN DOCUMENTO AUTÉNTICO?.....	306
9.	¿CÓMO SE ALLEGAN LOS DOCUMENTOS AL PROCESO?.....	308
10.	¿CUÁL ES EL VALOR PROBATORIO DE LAS COPIAS Y CÓMO SE REALIZA EL COTEJO?.....	309
11.	¿EXISTEN CASOS ESPECIALES PARA LAS COPIAS DE DOCUMENTOS Y SU VALIDEZ PROCESAL?.....	309
12.	¿QUÉ SE ENTIENDE POR DOCUMENTOS PÚBLICOS?.....	310
13.	¿CUÁL ES EL ALCANCE PROBATORIO DE LA PRUEBA DOCUMENTAL?.....	311
14.	¿QUÉ SON DOCUMENTOS PRIVADOS?	311

15.	¿QUÉ SE ENTIENDE POR RECONOCIMIENTO?	312
16.	¿EN QUÉ CONSISTE LA DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO?	312
17.	¿CUÁL ES EL ALCANCE PROBATORIO DE LA DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO?	313
18.	¿EN QUÉ CONSISTE LA PRUEBA DE EXHIBICIÓN DE DOCUMENTOS?	314
19.	¿CUÁL ES EL TRÁMITE DE LA EXHIBICIÓN DE DOCUMENTOS?	314
20.	¿CUÁLES SON LOS DOCUMENTOS EMANADOS DE TERCEROS?	315
21.	¿QUÉ ES LA TACHA DE FALSEDAD?	316
22.	¿CUÁL ES LA PROCEDENCIA Y TRÁMITE DE LA TACHA DE FALSEDAD?	316
F.	INSPECCIÓN JUDICIAL	317
1.	¿QUÉ ES LA INSPECCIÓN JUDICIAL?	317
2.	¿CUÁL ES EL OBJETO DE LA INSPECCIÓN JUDICIAL?	317
3.	¿CUÁNDO PROCEDE LA INSPECCIÓN JUDICIAL?	318
4.	¿CÓMO PROCEDE SU SOLICITUD Y DECRETO?	319
5.	¿CUÁL ES EL TRÁMITE DE LA INSPECCIÓN JUDICIAL?	319
6.	¿QUÉ SE ENTIENDE POR RENUENCIA DE LAS PARTES Y DE TERCEROS A LA PRÁCTICA DE LA INSPECCIÓN JUDICIAL?	320
7.	¿CUÁL ES EL VALOR PROBATORIO DE LA INSPECCIÓN JUDICIAL?	321
G.	PERICIAL	321
1.	¿QUIÉN ES EL PERITO Y QUÉ ES EL DICTAMEN PERICIAL?	321
2.	¿CUÁL ES EL TRÁMITE DE LA PRUEBA PERICIAL?	322
3.	¿CUÁNDO PROCEDE EL DICTAMEN PERICIAL?	323
4.	¿EXISTE PRÁCTICA DE PRUEBAS EN EL DICTAMEN PERICIAL?	324
5.	¿PUEDE EJERCERSE LA CONTRADICCIÓN DEL DICTAMEN PERICIAL?	324
6.	¿CÓMO SE PROCEDE EN CASO DE ACLARACIÓN, ADICIÓN Y/O AMPLIACIÓN DEL DICTAMEN POR INICIATIVA DEL JUEZ?	326
7.	¿CUÁL ES EL VALOR PROBATORIO DEL DICTAMEN PERICIAL?	326

H. INDICIOS	326
1. ¿QUÉ SE ENTIENDE POR INDICIO?	326
2. ¿CUÁLES SON LOS ELEMENTOS DE LA PRUEBA INDICIARIA? ..	326
3. ¿EL JUEZ DEBE TENER EN CUENTA LA CONDUCTA PROCESAL DE LAS PARTES?	327
4. ¿CÓMO DEBE APRECIAR EL JUEZ LOS INDICIOS?.....	327

CAPÍTULO XIV

LOS RECURSOS

A. ¿CUÁLES PROVIDENCIAS SON SUSCEPTIBLES DE IMPUGNACIÓN?	333
B. ¿CLASES DE RECURSOS?.....	334
C. RECURSO DE REPOSICIÓN.....	335
1. ¿CUÁL ES LA FINALIDAD DEL RECURSO DE REPOSICIÓN?.....	335
2. ¿CONTRA CUÁLES PROVIDENCIAS PROCEDE?.....	335
3. ¿CÓMO DEBE INTERPONERSE EL RECURSO DE REPOSICIÓN?.....	336
D. RECURSO DE APELACIÓN.....	336
1. ¿CUÁL ES LA FINALIDAD DEL RECURSO DE APELACIÓN?	337
2. ¿CONTRA QUÉ PROVIDENCIAS PROCEDE EL RECURSO DE APELACIÓN?	338
3. ¿CUÁLES AUTOS INTERLOCUTORIOS PROFERIDOS EN PRIMERA INSTANCIA SE PUEDEN APELAR?	338
4. ¿QUÉ PROVIDENCIAS NO SON APELABLES?.....	339
5. ¿EN QUÉ EFECTO SE CONCEDE EL RECURSO DE APELACIÓN? ...	339
6. ¿CUÁL ES EL TRÁMITE DEL RECURSO DE APELACIÓN?	341
7. ¿EN QUÉ CASOS SE PUEDEN ORDENAR Y PRACTICAR PRUEBAS EN EL TRÁMITE DE LA SEGUNDA INSTANCIA?	343
8. ¿PUEDE EL TRIBUNAL DE APELACIÓN CONSIDERAR PRUEBAS ALLEGADAS LUEGO DE CLAUSURADO EL DEBATE PROBATORIO EN PRIMERA INSTANCIA?	343

E. RECURSO DE QUEJA.....	345
1. ¿EN CUÁLES CASOS PROCEDE EL RECURSO DE QUEJA?	345
2. ¿CUÁL ES EL TRÁMITE DEL RECURSO DE QUEJA?	346
F. RECURSO DE SÚPLICA	348
1. ¿EN QUÉ CONSISTE EL RECURSO DE SÚPLICA Y QUÉ FINALIDAD PRETENDE?	348
2. ¿QUÉ PROVIDENCIAS ADMITEN EL RECURSO DE SÚPLICA?	349
3. ¿QUÉ PROVIDENCIAS NO ADMITEN EL RECURSO DE SÚPLICA? ...	349
4. ¿CUÁL ES EL TRÁMITE DEL RECURSO DE SÚPLICA?	349
G. RECURSO DE REVISIÓN	350
1. LOS CINCO PRESUPUESTOS:.....	350
2. ¿CONTRA CUÁLES PROVIDENCIAS PROCEDE EL RECURSO DE REVISIÓN?	351
3. ¿CUÁLES SON LAS CAUSALES DEL RECURSO DE REVISIÓN? ...	351
4. ¿CÓMO SE FORMULA EL RECURSO DE REVISIÓN Y CUÁL ES SU TRÁMITE?.....	351
5. ¿QUÉ FINALIDAD PROCURA EL RECURSO DE REVISIÓN?	352
H. RECURSO DE ANULACIÓN	353
1. TRIBUNALES DE ARBITRAMENTO.....	353
2. ¿QUÉ SON LOS CONFLICTOS JURÍDICOS O DE DERECHO?	354
3. ¿QUÉ SON LOS CONFLICTOS ECONÓMICOS O DE INTERÉS?....	354
4. ¿CONTRA QUÉ DECISIONES PROCEDE EL RECURSO DE ANULACIÓN?.....	354
5. ¿QUÉ CLASE DE CONTROVERSIAS Y FUNDAMENTO LEGAL SE REFIEREN LAS DISPOSICIONES ANTES CITADAS?	354
6. ¿CÓMO ESTIPULAN LAS PARTES LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS JURÍDICOS POR ARBITRADORES?	355
a. <i>El pacto arbitral</i>	355
b. <i>La cláusula compromisoria</i>	355
c. <i>En el compromiso</i>	355
7. ¿CUÁLES SON LOS EFECTOS DE LA CLÁUSULA COMPROMISORIA Y EL COMPROMISO?	356

8.	¿ES PROCEDENTE RECURSO DE ANULACIÓN?	356
9.	¿CUÁLES SON LAS CAUSALES DEL RECURSO DE ANULACIÓN? .	356
10.	¿CUÁL ES EL TRÁMITE DEL RECURSO DE ANULACIÓN?	357
I.	GRADO DE CONSULTA	357
1.	¿QUÉ FINALIDAD TIENE EL GRADO DE JURISDICCIÓN DENOMINADO CONSULTA?	358
2.	¿LA CONSULTA EN PROCESOS DE ÚNICA INSTANCIA: ¿EN LOS JUZGADOS DE PEQUEÑAS CAUSAS EN LO LABORAL, ES PROCEDENTE?	359
3.	¿CUÁLES PROVIDENCIAS SE DEBEN CONSULTAR?	361
4.	¿ES PROCEDENTE EL RECURSO DE CASACIÓN CONTRA LAS SENTENCIAS PROFERIDAS EN GRADO DE CONSULTA?	361
J.	RECURSO DE CASACIÓN	362
1.	DIFERENCIAS ENTRE EL RECURSO DE CASACIÓN CON OTROS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN	363
2.	CARACTERÍSTICAS DEL RECURSO DE CASACIÓN.....	366
a.	<i>La Corte como juez de instancia.</i>	366
3.	LA TÉCNICA DE CASACIÓN	367
a.	<i>La demanda y su carga probatoria</i>	367
b.	<i>La causal o motivo de casación y el concepto de violación</i>	367
c.	<i>La censura por error de hecho o de derecho...</i>	368
d.	<i>Cuando a juicio del censor el juez incurrió en interpretación errónea de la ley</i>	369
e.	<i>El ataque que el censor presente por violación de la ley</i>	369
f.	<i>El censor debe tener en cuenta, que el alcance de la impugnación es el petitum</i>	369
g.	<i>El objeto del recurso de casación</i>	370
h.	<i>Unificación de la jurisprudencia</i>	371
i.	<i>Funciones de la corte en casación</i>	372

j.	Cuantía para recurrir a casación	372
k.	¿Es procedente el recurso de casación contra sentencias en grado de consulta?	374
4.	PROCEDIMIENTO DE CASACIÓN	375
a.	Requisitos formales	375
b.	Decisión sobre caución del recurso	376
c.	¿Cuáles son los requisitos para que la Corte Suprema de Justicia admita el recurso?	376
d.	Recurso de queja	377
e.	Admisión y traslado de la demanda	377
5.	REQUISITOS DE LA DEMANDA DE CASACIÓN	377
a.	¿Cuáles son los casos excluidos del recurso de casación?	378
b.	Violatoria de la ley sustancial	380
c.	Por infracción directa, aplicación indebida, o por interpretación errónea	381
d.	La violación consecuencial	382
e.	La violación de medio a fin	383
f.	Infracción de cláusulas de la convención colectiva	384
g.	Vigencia de la ley en el tiempo	385
h.	Desconocimiento parcial de la regulación normativa	385
i.	Interpretación errónea de la ley	385
j.	Aplicación indebida por aspecto positivo o negativo. Por vía directa	386
k.	Aplicación indebida por vía directa, y aplicación indebida por vía indirecta	387
l.	En resumen	388

CAPÍTULO XV

NULIDADES PROCESALES

A. ¿CUÁLES SON LAS CAUSALES DE NULIDAD?.....	394
1. ARTÍCULO 133, CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO. CAUSALES DE NULIDAD	394
2. ARTÍCULO 134, CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO. OPORTUNIDAD Y TRÁMITE	396
3. ARTÍCULO 135, CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO. REQUISITOS PARA ALEGAR LA NULIDAD	396
4. ARTÍCULO 136, CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO, SANEAMIENTO DE LA NULIDAD	397
5. ARTÍCULO 137, CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO. ADVERTENCIA DE LA NULIDAD	398
6. ARTÍCULO 138, CÓDIGO GENERAL DEL PROCESO	398
GLOSARIO	399
BIBLIOGRAFÍA.....	413