

CONTENIDO

PRÓLOGO	9
PREFACIO	11
INTRODUCCIÓN	13

CAPÍTULO I

ANTECEDENTES DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

1.	LA SOCIEDAD PRIMITIVA	43
1.1.	DIVISIÓN NATURAL DEL TRABAJO DESDE EL INDIVIDUALISMO.	43
1.2.	EL PROCESO, DESDE UNA SOCIEDAD PLANA.	43
2.	SOCIEDAD ESCLAVISTA	44
3.	SOCIEDAD FEUDAL	44
4.	LA SOCIEDAD CAPITALISTA	45
4.1.	LIBERALISMO	46
5.	EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA CAPITALISTA Y DE LA POSTERIOR REVOLUCIÓN INDUSTRIAL.....	46
5.1.	INTERVENCIONISMO DE ESTADO	47
6.	EL SOCIALISMO	48
7.	EL NEOLIBERALISMO	49
7.1.	¿CUÁLES FUERON LOS POSTULADOS DEL NEOLIBERALISMO?	50
7.1.1.	El déficit del presupuesto estatal es intrínsecamente negativo para la economía	50
7.1.2.	Las intervenciones estatales regulando el mercado del trabajo son también intrínsecamente negativas ..	50
8.	LAS REVOLUCIONES Y LA ESPERADA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL.....	50
9.	LA CUARTA REVOLUCIÓN CON RELACIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	52

CAPÍTULO II

HISTORIA DEL TRABAJO EN COLOMBIA

1.	PERÍODO 1900-1930	57
2.	PERÍODO 1930-1945	59
3.	PERÍODO 1945-1958.....	60
4.	PERÍODO 1958-1987.....	61
5.	PERÍODO 1987-2020	64
5.1.	NEOLIBERALISMO Y LIBERALISMO ECONÓMICO Y CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL	64

CAPÍTULO III

**EL DERECHO LABORAL DESDE LA PERSPECTIVA
DE PRINCIPIOS, DERECHOS HUMANOS, LA
OIT Y EL DERECHO CONSTITUCIONAL**

1.	IUSNATURALISMO	72
2.	IUSPOSITIVISMO	72
3.	EL TRABAJO ABORDADO DESDE LA PERSPECTIVA DEL PACTO DE DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES.....	73
4.	EL DERECHO AL TRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS DERECHOS HUMANOS	77
5.	EL TRABAJO DESDE LO CONSTITUCIONAL	81
6.	EL ESTATUTO DEL TRABAJO	85
7.	PRINCIPIOS RECTORES DEL ESTATUTO DE TRABAJO	87
8.	EL PRECEDENTE Y SUS EFECTOS	104

CAPÍTULO IV
CONTRATO DE TRABAJO

1.	EL CONTRATO DE TRABAJO FRENTE AL PROCESO DISRUPTIVO.....	109
2.	EL CONTRATO DE TRABAJO	115
2.1.	Eficacia del contrato de trabajo.....	117
2.2.	Diferencia entre el contrato individual de trabajo y relación laboral.....	118
2.3.	Diferencia entre trabajo autónomo y asalariado	118
2.4.	Presunción del contrato	119
2.5.	Presunción laboral en los contratos de profesiones liberales o prestación de servicios.....	119
2.6.	Presunción del contrato realidad frente a la prestación de servicios en general	120
3.	ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	121
3.1.	Elementos que caracterizan el contrato en general....	121
3.2.	Elementos esenciales que hacen parte del contrato individual de trabajo.....	122
3.2.1.	La actividad personal del trabajador o prestación personal del servicio	123
3.2.2.	El salario como retribución directa del servicio	123
3.2.3.	Subordinación	123
a.	¿La subordinación es plena o relativa?	124
b.	¿Es posible separar el derecho al trabajo de la dignidad humana?	125
c.	Subordinación frente al ius variand	126
d.	La fidelidad y buena fe.....	128
4.	COEXISTENCIA Y CONCURRENCIA	128
4.1.	Coexistencia de contratos de trabajo.....	128
4.1.1.	Cláusula de exclusividad.....	129
4.1.2.	Pago de las prestaciones	130

4.2.	CONCURRENCIA DE CONTRATOS.....	131
4.2.1.	¿Pueden coexistir diferentes contratos con el mismo empleador?.....	131
5.	OTRAS MODALIDADES QUE AFECTAN EL CONTRATO DE TRABAJO.	131
5.1.	¿PUEDEN LIMITAR EL DERECHO AL TRABAJO POR ANTECEDENTES PENALES?	131
5.2.	¿ES REQUISITO LA LIBRETA MILITAR?.....	132
5.3.	¿EL EMPLEADOR PUEDE NEGARSE A CONTRATAR POR RAZÓN DE LA EDAD?	133
5.4.	¿EL PENSIONADO PUEDE SER CONTRATADO LABORALMENTE?.....	134
5.5.	¿DENTRO DE LA JORNADA LABORAL, SE PUEDEN DESARROLLAR ACTIVIDADES RECREATIVAS, DEPORTIVAS Y CULTURALES?	134
5.6.	¿LA JORNADA FLEXIBLE PERMITE JORNADAS HASTA CINCO DÍAS A LA SEMANA?.....	134
5.7.	¿LAS MUJERES PUEDEN REALIZAR LABORES PELIGROSAS E INSALUBRES?	135
5.8.	¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS PARA CONTRATAR MENORES DE EDAD?	135
5.9.	¿PUEDEN EXISTIR CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL?.....	135
5.10.	¿CÓMO PROCEDE LA JORNADA POR HORAS?.....	135
6.	MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO	136
6.1.	DIVISIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	136
6.1.1.	Según su forma	136
6.1.2.	Según su duración	137
6.1.2.1.	Contrato a término indefinido	137
6.1.2.2.	Contrato a término fijo.....	138
6.1.2.3.	Contratos por obra o labor determinada.....	143
6.1.2.4.	El contrato ocasional accidental y transitorio	144
6.1.2.5.	¿Cuáles son las ventajas del contrato escrito al verbal?.....	146

6.1.2.6	¿Cuáles son las estipulaciones que deben ser escritas en el contrato?	146
7.	CONTRATOS ESPECIALES DE TRABAJO	147
7.1.	LOS PROFESORES DE ESTABLECIMIENTOS PARTICULARES DE ENSEÑANZA	148
7.2.	CONTRATO A DOMICILIO	150
7.3.	TELETRABAJO	152
7.4.	REPRESENTANTES, AGENTES VENDEDORES Y VIAJEROS	154
7.5.	COLOCADORES DE SEGUROS Y TÍTULOS DE CAPITALIZACIÓN	155
7.6.	SERVICIO DOMÉSTICO Y CHOFERES FAMILIAR.....	156
7.7.	CONTRATO DE APRENDIZAJE	157
7.8.	TRABAJADORES ESTUDIANTES DE PASANTÍAS, Y MÉDICOS RESIDENTES	159
7.9.	LOS TRABAJADORES SEXUALES FRENTE AL CONTRATO DE TRABAJO	163
8.	INEFICACIA, REVISIÓN Y SUSPENSIÓN EN LOS CONTRATOS DE TRABAJO	164
8.1.	INEFICACIA	164
8.2.	REVISIÓN.....	165
8.3.	SUSPENSIÓN	167
8.3.1.	Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	167
8.3.1.1.	En qué casos produce efectos de legalidad la suspensión	167
8.3.1.2.	En qué casos no produce efectos la suspensión del contrato	168
8.3.1.3.	Consecuencias de la suspensión frente a la seguridad social integral.....	169
8.3.1.4.	¿Cuáles son las consecuencias de la suspensión frente a la incapacidad médica?	170
8.3.1.5.	Efectos de suspensión a cargo del empleador.....	170
8.3.1.6.	Razones no atribuibles a la empresa	170
a.	Fuerza mayor o caso fortuito	170

b.	Por muerte o inhabilitación del empleador, cuando este sea una persona natural	171
8.3.1.7.	Razones atribuibles a la empresa	171
8.3.1.8.	Razones atribuibles a la voluntad de las partes.	173
8.3.1.9.	Razones atribuibles al trabajador	173
a.	Por suspensión disciplinaria	173
b.	Servicio militar	173
c.	Por detención preventiva del trabajador o por arresto correccional que no exceda de ocho días y cuya causa no justifique la extinción del contrato	174
d.	Por huelga declarada en forma prevista en la ley.....	175
9.	TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	175
9.1.	CAUSALES DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO	175
9.2.	CAUSALES DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO CON JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR	179
9.2.1.	Despido directo.....	179
9.2.1.1.	Formalidades de la carta de terminación del contrato de trabajo con justa causa por el empleador (despido directo).	180
9.2.1.2.	Formalidades de la carta de terminación del contrato de trabajo con justa causa por el trabajador (despido indirecto).	181
10.	DESPIDO DIRECTO.....	182
11.	DESPIDO INDIRECTO	215
12.	OTROS TEMAS RELEVANTES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	219
12.1.	¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE LA RENUNCIA Y EL DESPIDO INDIRECTO?	219
12.2.	¿CUÁNDO ES DESPIDO POR JUSTA CAUSA SE CONSIDERA EXTEMPORÁNEO?	219
12.3.	¿EL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS, QUE NO GENEREN RIESGO EN EL TRABAJO, SON JUSTA CAUSA DE DESPIDO?.....	220
12.4.	¿EL ESTADO DE EMBRIAGUEZ DEBE SER DEMOSTRADO Y PROBADO?	221

12.5.	¿PROSPERA LA INEFICACIA DEL DESPIDO SIN JUSTA CAUSA POR NO DEMOSTRAR PAGO DE LA SEGURIDAD SOCIAL?	222
12.6.	DIFERENCIA ENTRE EL DESPIDO ILÍCITO E INEFICAZ.....	222
13.	EL DEBIDO PROCESO.....	223
14.	OTRAS JURISPRUDENCIAS SOBRE EL CONTRATO DE TRABAJO	230

CAPÍTULO V

LICENCIAS Y PERMISOS

1.	OBLIGACIONES A CARGO DEL EMPLEADOR.....	241
1.1.	LICENCIAS.....	241
1.1.1.	Licencia por maternidad	242
1.1.2.	Licencia por paternidad	243
1.1.3.	Licencia por grave calamidad doméstica.....	245
1.1.4.	Licencia por luto	248
1.1.5.	Licencia para funeral de compañeros de trabajo.....	249
1.1.6.	Licencia para ejercer el derecho al voto	249
1.1.7.	Licencia sindical	251
1.2.	LOS PERMISOS PARA CITAS MÉDICAS	251
1.3.	SUBSIDIO FAMILIAR.....	253
1.4.	SUBSIDIO AL DESEMPLEO	258
1.5.	CALZADO Y VESTIDO DE LABOR.....	260
1.6.	OTRAS OBLIGACIONES A CARGO DEL EMPLEADOR.....	265
1.7.	AUXILIO MONETARIO POR ENFERMEDAD DE ORIGEN COMÚN O LABORAL	267
1.7.1.	Auxilio monetario por enfermedad de origen común	267
1.7.2.	Auxilio monetario por enfermedad de origen laboral.....	270
a.	Por accidentes de trabajo	270
b.	Por enfermedad laboral.....	270

c.	Cuando existe conflicto de origen.....	271
d.	Conductas que se consideran abuso del derecho	272
2.	OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR	272
3.	OBLIGACIONES DE COSTOS ASUMIDOS POR EL EMPLEADOR Y EL TRABAJADOR POR PARAFISCALES Y NÓMINA MENSUAL.....	273
3.1.	A CARGO DEL EMPLEADOR.....	273
3.2.	A CARGO DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES EN NÓMINA MENSUAL.....	274

CAPÍTULO VI

JORNADAS DE TRABAJOS

1.	LA JORNADA DE TRABAJO FRENTE A LOS RETOS DE LA DIGITACIÓN Y LAS PLATAFORMAS DE LA CUARTA REVOLUCIÓN	283
2.	HISTORIA DE LA JORNADA LABORAL.....	285
3.	JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO	287
3.1	¿CÓMO SE PUEDE DISTRIBUIR LA JORNADA DE TRABAJO DE 48 HORAS EN LA SEMANA?.....	288
3.2	¿EXISTEN ALGUNAS EXCEPCIONES A LA JORNADA MÁXIMA LEGAL?	288
3.3	¿CUÁLES SON LOS REQUISITOS QUE SE EXIGEN PARA PODER IMPLANTAR LA JORNADA DE 36 HORAS?.....	289
4.	JORNADA FLEXIBLE.....	290
5.	LA JORNADA POR TURNOS	291
6.	JORNADA POR MEDIO TIEMPO	292
7.	JORNADA LABORAL DE PISO DE PROTECCIÓN SOCIAL	294
8.	JORNADA DIURNA Y NOCTURNA.....	295

9.	LA SUBORDINACION DIGITAL FUERA DE LA JORNADA LABORAL	295
10.	EL USO DEL CELULAR EN LA JORNADA LABORAL	297
11.	LA JORNADA SILENCIOSA DE TRABAJO	300
12.	DISPONIBILIDAD LABORAL	301
13.	OTRAS JORNADAS ESPECIALES	305
13.1.	LA JORNADA DE LOS CARGOS DE DIRECCIÓN, MANEJO Y CONFIANZA	305
13.2.	LA JORNADA DE LOS TRABAJADORES DE VIGILANCIA, CELADORES Y ESCOLTAS EN SEGURIDAD PRIVADA.....	307
13.2.1.	Jornada laboral en vigilantes, celadores y escoltas...	308
13.3.	La jornada para los trabajadores del servicio doméstico	308
13.4.	LA JORNADA DE LOS MIEMBROS DEL MINISTERIO DE DEFENSA Y LA POLICÍA NACIONAL RESPECTO A SU DISPONIBILIDAD	309
14.	ALGUNAS JURISPRUDENCIAS DE CONSULTA.....	310

CAPÍTULO VII

SALARIO

1.	CONCEPTO DE SALARIO	315
2.	EL CONCEPTO DEL SALARIO MÍNIMO Y MÓVIL ...	316
3.	EL AUMENTO DEL SALARIO DESDE EL CONCEPTO “KNOW HOW”	318
4.	CONCEPTOS DEL SALARIO	321
4.1.	CONCEPTO DE SALARIO DESDE DIFERENTES CONCEPTOS.....	321
4.1.1.	Sueldo o salario fijo o básico	321
4.1.2.	Salario ordinario o salario variable	322
4.1.3.	Salario base o promedio.....	322
4.1.4.	Salario en especie.....	322

4.1.5.	Salario integral.....	322
4.1.6.	Salario mínimo legal.....	323
4.1.7.	Salario en moneda extranjera	323
5.	TIPOS DE RETRIBUCIÓN DEL SALARIO	323
6.	MODALIDADES DE REMUNERACIÓN	325
6.1.	SALARIO EN ESPECIE.....	325
6.2.	POR UNIDAD DE TIEMPO.....	325
6.3.	POR OBRA O DESTAJO	326
6.4.	POR TAREA	326
6.5.	MIXTO.....	326
6.6.	SALARIO INTEGRAL	327
6.7.	DIFERENCIAS ENTRE PRESTACIONES SOCIALES Y PRESTACIONES PREVISIONALES EN EL SALARIO INTEGRAL.....	327
7.	ELEMENTOS DEL SALARIO	327
7.1.	ELEMENTOS INTEGRANTES.....	328
a.	Primas habituales	329
b.	Sobresueldos	329
c.	Bonificaciones habituales	329
d.	Horas extras y recargo nocturno.....	330
e.	Dominicales y festivos.....	330
f.	Viáticos	330
g.	Auxilio de transporte	332
h.	Comisiones.....	332
i.	Salario en especie.....	333
j.	Vivienda suministrada por el empleador.....	334
k.	El suministro de alimentación a bajo precio	334
l.	Vestuario.....	335
8.	PACTOS NO SALARIALES DE EXCLUSIÓN O DESALARIZACIÓN.....	335
8.1.	CLASIFICACIÓN DE LOS PACTOS DE DESALARIZACIÓN QUE NO CONSTITUYEN SALARIO	339

8.1.1.	OTROS CONCEPTOS DE PACTOS NO SALARIALES O DESALARIZACIÓN	341
8.1.2.	Salario desde la UGPP	342
8.1.3.	Límite de los pagos no constitutivos de salario	343
8.2.	POSICIÓN JURISPRUDENCIAL SOBRE EL CONCEPTO DE DESALARIZACIÓN	344
9.	EL SALARIO INTEGRAL	345
10.	SALARIO EN ESPECIE	350
11.	SALARIO MÍNIMO	351
12.	EJERCICIO TEÓRICO PRÁCTICO - SALARIAL, EXCLUSIÓN SALARIAL Y PACTOS DESALARIZACIÓN.....	358
13.	JURISPRUDENCIA DE CONSULTA.....	364

CAPÍTULO VIII

TRABAJO SUPLEMENTARIO

1.	RECARGO NOCTURNO	373
1.1.	¿CÓMO SE CANCELA EL RECARGO NOCTURNO?	373
1.2.	¿CÓMO SE PAGA EL RECARGO NOCTURNO EN LOS DOMINICALES O FESTIVOS?	374
1.3.	REQUISITOS PARA AUTORIZAR TRABAJO DE HORAS EXTRAS.....	375
1.4.	PROCEDIMIENTO Y DOCUMENTOS PARA SOLICITAR AUTORIZACIÓN DE TRABAJO SUPLEMENTARIO	375
2.	HORAS EXTRAS DIURNAS Y NOCTURNAS	376
2.1.	TRABAJO EXTRA DIURNO	376
2.2.	TRABAJO EXTRA NOCTURNO	376
2.3.	TRABAJO EXTRA DOMINICAL O FESTIVO	377
2.4.	DIFERENCIAS ENTRE DOMINICAL OCASIONAL Y HABITUAL, FESTIVO, Y TRABAJADOR TÉCNICO FRENTE A SU REMUNERACIÓN Y COMPENSACIÓN.....	378

CAPÍTULO IX

PRESTACIONES SOCIALES

1.	¿CUÁLES SON LAS PRESTACIONES SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR Y TERCEROS?	385
1.1.	A CARGO DEL EMPLEADOR.....	385
1.2.	Prestaciones sociales de terceros.....	386
1.2.1	¿Cuáles son las prestaciones de la seguridad social?	386
1.2.2	¿Cuáles son a cargo de la caja compensación familiar?.....	387
1.2.3.	¿Cuáles son las prestaciones extralegales?.....	387
1.3.	¿Son embargables las prestaciones sociales?	387
2.	AUXILIO DE CESANTÍA.....	388
2.1	¿COMO PROCEDE EL RETIRO PARCIAL DE LAS CESANTÍAS?	388
2.1.1.	Retiro total de las cesantías.....	388
a.	Terminación del contrato de trabajo y Sustitución patronal.	388
b.	Conversión a salario integral y por muerte del trabajador.....	389
2.1.2.	Retiros parciales o anticipados de las cesantías	389
a.	Financiación de vivienda.....	389
b.	Prestación del servicio militar	390
c.	Estudios de educación superior.....	390
d.	Compra de acciones propiedad del Estado	390
3.	CARACTERÍSTICAS DE LAS CESANTÍAS	391
4.	PRESCRIPCIÓN DE LAS CESANTÍAS.....	394
5.	SISTEMAS DE CESANTÍAS.....	395
6.	PROCEDIMIENTO PARA RETIRAR LAS CESANTÍAS	399
7.	¿CUÁNDO SE PAGA EL AUXILIO DE CESANTÍA?...	401

8.	CUÁLES SON LOS EFECTOS DE LA SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DEL CONTRATO ...	402
9.	CON QUE FACTOR SALARIAL SE LIQUIDAN LAS CESANTÍAS	403
10.	SANCIÓN POR NO CONSIGNACIÓN DE LAS CESANTÍAS	404
11.	¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO CUANDO MUERE EL TRABAJADOR?	405
12.	CESANTÍAS FRENTE A OTROS CONTRATOS DE TRABAJO	405
13.	LAS CESANTÍAS Y LOS REQUISITOS TRIBUTARIOS	407
14.	¿CUÁL ES LA FÓRMULA PARA LIQUIDAR LAS CESANTÍAS TOTALES O PARCIALES?.....	408
15.	INTERESES DE LAS CESANTÍAS	408
15.1	¿EN QUÉ CONSISTEN LOS INTERESES DE LAS CESANTÍAS?.....	408
15.2.	¿CUÁNDO SE DEBEN PAGAR LOS INTERESES DE LAS CESANTÍAS?.....	409
15.3.	¿A QUIÉN SE LES PAGA LOS INTERESES DE LAS CESANTÍAS?.....	409
15.4.	¿QUÉ SANCIONES TIENE EL EMPLEADOR POR NO PAGAR LOS INTERESES DE LAS CESANTÍAS?	409
15.5.	¿CÓMO SE CAUSA EL PAGO DE INTERESES EN CASO DE RETIRO PARCIAL DE LAS CESANTÍAS?	409
15.6.	PLAN NACIONAL LEY 1955 DEL 2019	410
15.7.	¿CUÁL ES LA FÓRMULA GENERAL DE LOS INTERESES DE LAS CESANTÍAS?.....	410
16.	EJEMPLOS SOBRE LIQUIDACIONES DE CESANTÍAS E INTERESES DE CESANTÍAS.....	411
17.	PRIMA DE SERVICIOS.....	416
17.1.	¿EN QUÉ CONSISTE LA PRIMA DE SERVICIOS?.....	417
17.2.	¿LA PRIMA DE SERVICIOS CONSTITUYE SALARIO?.....	417
17.3.	¿QUÉ FACTOR PRESTACIONAL SE CAUSA CON LA PRIMA EXTRALEGAL O PUEDE CONSTITUIR SALARIO?	417

17.4.	¿CUÁLES SON LAS FECHAS EN QUE DEBE PAGARSE ESTA PRESTACIÓN SOCIAL?	417
17.5.	¿CUÁNDO SE PIERDE EL DERECHO A LA PRIMA DE SERVICIOS?	418
17.6.	¿QUÉ PASA CON LA PRIMA DE SERVICIOS EN LOS PERÍODOS DE INCAPACIDAD JUSTIFICADA?	418
17.7.	¿CUÁL ES EL SALARIO BASE PARA LIQUIDAR LA PRIMA DE SERVICIOS?	419
17.8.	FÓRMULAS PARA LIQUIDAR LA PRIMA DE SERVICIOS	420
18.	EJEMPLOS DE LIQUIDACIÓN DE PRIMAS.	420
18.1.	¿CÓMO LIQUIDAR LA PRIMA PARA EMPLEADOS DEL SERVICIO DOMÉSTICO POR DÍAS?	421
19.	AUXILIO DE TRANSPORTE	422
19.1.	¿CUÁL ES LA NATURALEZA JURÍDICA DEL AUXILIO DE TRANSPORTE?	422
19.2.	¿QUIÉNES TIENE DERECHO AL AUXILIO DE TRANSPORTE?	423
19.3.	¿QUIÉNES ESTÁN EXCLUIDOS DE ESTE AUXILIO?	423
19.4.	¿CUÁNDO NO SE CANCELA EL AUXILIO DE TRANSPORTE?	423
19.5.	¿EL SUBSIDIO DE TRANSPORTE EXTRALEGAL ES FACTOR PRESTACIONAL?	424
19.6.	CONCEPTOS GENERALES DEL AUXILIO DE TRANSPORTE	425
20.	JURISPRUDENCIAS DE CONSULTA	426

CAPÍTULO X

VACACIONES

1.	¿EN QUÉ CONSISTE EL DERECHO DE VACACIONES?	433
2.	¿CÓMO SE CAUSA EL DERECHO A LAS VACACIONES?	434
3.	¿CUÁL ES LA NATURALEZA JURÍDICA DE LA COMPENSACIÓN DE LAS VACACIONES?	435
4.	VACACIONES COLECTIVAS	435

5.	COMPENSACIÓN DE VACACIONES.....	437
5.1.	¿CUÁNDO SE DISFRUTA Y/O COMPENSA EN DINERO?.....	437
5.2.	¿SE NECESITA SOLICITAR PERMISO AL MINISTERIO DE TRABAJO PARA COMPENSAR LAS VACACIONES?	437
5.3.	¿CUÁNDO EXISTE LA COMPENSACIÓN DE VACACIONES PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y TRABAJADORES OFICIALES?	437
5.4.	¿LA NO COMPENSACIÓN AL TERMINAR EL CONTRATO GENERA INDEMNIZACIÓN MORATORIA?	438
6.	¿ES PROCEDENTE LA ACUMULACIÓN DE VACACIONES?	438
7.	DISFRUTE DEL DERECHO DE VACACIONES	439
7.1.	¿CÓMO SE DISFRUTAN LAS VACACIONES PARA LOS EMPLEADOS DE DIRECCIÓN MANEJO Y CONFIANZA?	439
7.2.	¿QUÉ PASA CUANDO UN TRABAJADOR DISFRUTA DE VACACIONES Y ÉSTAS SE INTERRUMPEN POR ENFERMEDAD?	439
7.3.	¿LOS SÁBADOS TAMBIÉN SE CUENTAN COMO DÍAS HÁBILES PARA LAS VACACIONES?.....	440
7.4.	¿LA DURACIÓN DE LAS VACACIONES ES IGUAL PARA TODOS LOS TRABAJADORES?	440
7.5.	¿QUÉ SUCEDE CON EL DISFRUTE DE LAS VACACIONES CUANDO HAY LICENCIA DE MATERNIDAD?.....	441
8.	FACTOR SALARIAL PARA LIQUIDAR LAS VACACIONES.....	441
8.1.	¿CUÁL ES EL SALARIO BASE PARA SU LIQUIDACIÓN?	441
8.2.	¿CUÁNDO ES PROCEDENTE RELIQUIDAR EL SALARIO EN VACACIONES?	444
8.3.	¿CUÁL ES EL CONCEPTO BASE PARA LIQUIDAR APORTES PARAFISCALES DE LAS VACACIONES?	444
8.4.	¿A LOS TRABAJADORES MENORES DE EDAD SE LES LIQUIDAN DE IGUAL MANERA LAS VACACIONES?.....	445
9.	¿SE PUEDEN EMBARGAR LAS VACACIONES?	445
10.	PRESCRIPCIÓN DE LAS VACACIONES	445
11.	LIQUIDACIÓN DE LAS VACACIONES	447

CAPÍTULO XI

DESCANSOS OBLIGATORIOS

1.	JORNADA LABORAL	454
1.1.	DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA LABORAL DIARIA.....	454
2.	PAUSAS ACTIVAS	455
3.	DÍA DE LA FAMILIA.....	456
3.1.	¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DE LA LEY 1857 DE 2017?	457
a.	Pertinencia	458
b.	Comunicación	458
c.	Respeto	458
d.	Integralidad.....	458
3.2.	¿CÓMO DEBE CUMPLIRSE ESTA JORNADA DE LA FAMILIA?	459
3.3.	ALGUNAS PROPUESTAS PARA REALIZAR EL DÍA DE LA FAMILIA	461
4.	VACACIONES.....	461
5.	DOMINICALES Y FESTIVOS	462
5.1.	DIFERENCIAS ENTRE DOMINICAL OCASIONAL Y HABITUAL.....	462
6.	DESCANSOS OBJETIVOS DENTRO DE LA JORNADA LABORAL O TRABAJO SILENCIOSO	463
7.	CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN EN LA JORNADA LABORAL	464

CAPÍTULO XII

INDEMNIZACIONES Y SANCIONES

1.	INDEMNIZACIONES	469
1.1.	¿EN QUÉ CONSISTEN LAS INDEMNIZACIONES?	469
a.	Lucro cesante	469
b.	Daño emergente.....	469

1.2.	¿CUÁLES SON LAS CLASES DE INDEMNIZACIONES Y/O SANCIONES?	469
1.2.1.	Indemnizaciones a la terminación del contrato	469
1.2.2.	Indemnizaciones y/o sanciones que se originan durante la ejecución del contrato de trabajo	470
2.	¿CÓMO SE ORIGINAN LAS INDEMNIZACIONES A LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO?	471
2.1.	SIN JUSTA CAUSA	471
2.2.	¿LA INDEMNIZACIÓN ES DEDUCIBLE DE RENTA?.....	471
3.	INDEMNIZACIÓN POR CONTRATO A TÉRMINO FIJO O POR OBRA O LABOR DETERMINADA	472
3.1.	EN LOS CONTRATOS A TÉRMINO FIJO	472
3.2.	EN LOS CONTRATOS POR OBRA O LABOR	472
a.	Ejemplo: en los contratos de obra o labor	472
b.	Ejemplo: en los contratos a término fijo	473
4.	CONTRATOS A TÉRMINO INDEFINIDO	474
4.1.	LEY 50 DE 1990.....	474
4.2.	LEY 789 DE 2002.....	475
5.	DESARROLLO DE CASOS	476
5.1.	PRIMER CASO: IGUAL O INFERIOR A UN AÑO.....	476
5.2.	SEGUNDO CASO: SUPERIOR A UN AÑO Y FRACCIÓN PROPORCIÓN	476
5.3.	TERCER CASO	479
6.	INDEMNIZACIÓN	480
6.1.	¿CUÁL ES LA INDEMNIZACIÓN MORATORIA POR NO PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES?.....	480
6.2.	¿LA MORA PUEDE EXCEDER DE LOS VEINTICUATRO MESES A PARTIR DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO?.....	482
6.3.	¿CUÁL ES LA DIFERENCIA DE RECLAMAR ANTES O DESPUÉS DE 24 MESES DE TERMINADO EL CONTRATO DE TRABAJO?.....	482
6.4.	¿CUÁL ES LA BASE PARA LIQUIDAR LA SANCIÓN O INDEMNIZACIÓN MORATORIA?	483
6.5.	¿LA SANCIÓN MORATORIA OPERA AUTOMÁTICAMENTE?.....	485

7.	EJEMPLOS DE LIQUIDACIONES	485
7.1.	PRIMER CASO. HASTA 24 MESES CUANDO EL SALARIO ES SUPERIOR AL MÍNIMO.	485
7.2.	SEGUNDO CASO. EL SALARIO ES EL MÍNIMO LEGAL.....	486
7.3.	TERCER CASO: PRESENTA LA DEMANDA DESPUÉS DE LOS 24 MESES	487
8.	¿EL TRABAJADOR SE PUEDE NEGAR A RECIBIR LAS PRESTACIONES SOCIALES?	487
9.	¿ES PROCEDENTE LA INEFICACIA O SANCIÓN DEL DESPIDO POR MORA EN PAGO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES?	487
10.	¿LA MORA SOLO SE CAUSA POR EL NO PAGO DE PRESTACIONES SOCIALES?.....	489
11.	¿LAS PARTES PUEDEN ACORDAR BILATERALMENTE ACUERDO DE PAGOS EXTEMPORÁNEOS DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES?	489
12.	¿EN QUE CORRESPONDE LA INDEMNIZACIÓN POR FUERO DE SALUD?	489
13.	SANCIONES.....	490
13.1.	¿SON PROCEDENTES LA INDEMNIZACIÓN MORATORIA Y LA SANCIÓN POR NO CONSIGNAR ANUALMENTE LAS CESANTÍAS, O SEA, LAS SANCIONES PUEDEN SER PARALELAS?	490
13.2.	¿CUÁL ES LA SANCIÓN PARA UN EMPLEADOR POR NO CONSIGNAR AL TRABAJADOR OPORTUNAMENTE EL AUXILIO DE CESANTÍA EN EL FONDO?	491
14.	EJEMPLOS DE INDEMNIZACIONES Y SANCIONES.....	492
14.1.	SANCIÓN MORATORIA DE LAS CESANTÍAS	492
14.2.	SANCIÓN POR NO PAGO DE INTERESES DE CESANTÍAS.....	494
14.3.	LA SANCIÓN POR DESPIDO CON FUERO MATERNAL	495
14.4.	POR NEGARLE EL DERECHO A DISFRUTAR SU LICENCIA DE MATERNIDAD	495

14.5.	POR NO ENTREGA DE LAS DOTACIONES DE CALZADO VESTIDO Y LABOR.....	495
14.6.	POR NO PAGO DEL SUBSIDIO FAMILIAR.....	496
14.7.	NO PAGAR LAS MESADAS PENSIONALES DE JUBILACIÓN	496
14.8.	NO PRESTAR ASISTENCIA MÉDICA AL TRABAJADOR	497
14.9.	INDEMNIZACIÓN POR ACCIÓN CULPOSA EN ACCIDENTE DE TRABAJO	497
14.9.1.	¿Existe incompatibilidad entre la indemnización y la sanción por culpa del empleador? Culpas compatibles	497

CAPÍTULO XIII

CONTRATOS ESPECIALES

1.	EL MENOR TRABAJADOR.....	501
2.	SERVICIO DOMÉSTICO.....	513
3.	PISO DE PROTECCIÓN SOCIAL PARA PERSONAS CON INGRESOS INFERIORES A UN SALARIO MÍNIMO	524
4.	VIGILANTE Y ESCOLTA DE SEGURIDAD.....	528
5.	APRENDICES	533
6.	TRABAJADORES ESTUDIANTES DE PASANTÍAS EN LOS MÉDICOS RESIDENTES.....	544
7.	TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN.....	545
8.	LEY DE LOS ACTORES.....	547

CAPÍTULO XIV

**LEYES PARA EL PRIMER Y ÚLTIMO EMPLEO
Y TRABAJADORES DISCAPACITADOS**

1.	LEY DE EMPRENDIMIENTO JUVENIL. PRIMER EMPLEO.....	551
1.1.	¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA LEY DE PRIMER EMPLEO?	551
1.2.	¿QUIÉNES SE BENEFICIAN DE ESTA LEY?	551
1.3.	¿CÓMO ACCEDER AL BENEFICIO SI SE ES EMPRESARIO?	552
1.4.	¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS PARA LOS JÓVENES MENORES DE 28 AÑOS QUE CREEN EMPRESAS?	552
1.5.	¿QUÉ PASA CON LOS TRABAJADORES, SE QUEDAN SIN LOS SERVICIOS QUE SE PERCIBEN POR EL PAGO DE PARAFISCALES?	553
1.6.	¿ENTONCES NO HAY QUE PRESENTAR DECLARACIÓN DE RENTA?	553
1.7.	¿CÓMO SE ESTABLECE UN CONTROL PARA QUE NO SE BENEFICIEN DE LOS DESCUENTOS?	553
1.8.	¿EL CONTRATO DE TRABAJO PUEDE SER INTERRUMPIDO DURANTE EL AÑO? ¿SE PUEDE CONTRATAR NUEVAMENTE A ALGUIEN QUE FUE BENEFICIARIO?	554
1.9.	¿EXISTE ALGÚN PROCESO DE AJUSTE PARA LAS EMPRESAS UNA VEZ SE CUMPLAN LOS TÉRMINOS PARA LOS BENEFICIOS?	554
1.10.	¿QUÉ PASA CUANDO SE TERMINAN LOS PLAZOS PARA APLICAR LOS INCENTIVOS Y LA EMPRESA NO HA LOGRADO DESPEGAR?	554
2.	LA LEY DEL ÚLTIMO EMPLEO	554
2.1.	BENEFICIOS.....	555
3.	LEY DE LOS TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD	555
3.1.	¿QUÉ BENEFICIOS TRIBUTARIOS TIENE UNA EMPRESA CUANDO CONTRATA PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD?	555

CAPÍTULO XV

FUEROS ESPECIALES

1.	FUERO DE MATERNIDAD LICENCIA Y LACTANCIA	559
1.1.	SITUACIONES ESPECIALES QUE REQUIERE CONOCIMIENTO DEL EMPLEADOR	560
1.2.	Otras formas de contratación	569
1.3.	OTROS TEMAS DE INTERÉS SOBRE EL FUERO MATERNAL, PATERNAL Y LICENCIAS	574
1.3.1.	Casos sobre diversas situaciones cotidianas frente al fuero, derechos de paternidad, garantía a la familia, licencias y otros.....	574
2.	ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA-FUERO DE SALUD	583
2.1	DESARROLLO JURISPRUDENCIAL COMPARADO	584
2.1.1.	Ley 361 de 1997, artículo 26	584
2.1.2.	Precedente internacional.....	585
2.1.3.	Sentencia C-531 del 2000. Sentencia hito	586
2.1.4.	Unificación de estabilidad laboral SU-049 de 2017 ..	591
2.1.5.	Unificación Sentencia SU-003 de 2018.....	594
2.1.6.	Doctrina Probable. Sentencia CSJ 37514 de 2010...	596
2.1.7.	Doctrina Probable. Sentencia SL1360 de 2018.....	597
2.1.8.	Corte Constitucional. Sentencia C-200 del 2019.....	603
2.2.	MINISTERIO DE TRABAJO - CIRCULAR INTERNA 0049 DEL 1/08/19	607
3.	INEFICACIA DEL DESPIDO POR NO PAGO DE APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL ..	610
3.1.	¿EN QUÉ CASOS ES INDISPENSABLE DEMOSTRAR AL TRABAJADOR A LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO LOS PAGOS A LA SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALIDAD?	610
3.1.1.	Requisitos para terminar el contrato de trabajo.....	610

3.1.2.	¿Cuál es el término para hacerlo por parte del empleador?	611
3.1.3.	¿Cuáles son las consecuencias jurídicas?.....	611
3.1.4.	¿Cuál ha sido la interpretación jurisprudencial frente a los efectos de ineficacia?.....	611
3.2.	¿CUÁNDO NO PRODUCE VALIDEZ EL DESPIDO?	612
4.	PROTECCIÓN EN CASO DE DESPIDOS COLECTIVOS	613
5.	FUERO SINDICAL.....	615
5.1.	LA NOCIÓN DEL FUERO SINDICAL.....	615
5.2.	¿CÓMO PROCEDE LEVANTAMIENTO DEL FUERO SINDICAL?	617
5.3.	¿CUÁNDO PROCEDE LA ACCIÓN ESPECIAL DE REINTEGRO?.....	617
5.4.	¿PROCEDE LA TERMINACIÓN DE LOS CONTRATOS A TÉRMINO FIJO SIN AUTORIZACIÓN DEL JUEZ?	618

CAPÍTULO XVI

ACOSO LABORAL

1.	DIFERENCIAS CON EL SÍNDROME DE BURN-OUT Y EL ESTRÉS.....	623
2.	¿CUÁL ES LA LEGISLACIÓN APLICABLE?	624
3.	¿CUÁL ES EL CARÁCTER OBJETIVABLE DEL ACOSO LABORAL?	624
4.	¿CUÁLES SON LAS MODALIDADES DE ACOSO LABORAL?	626
5.	¿QUÉ CLASES DE CONDUCTAS CONSTITUYEN ACOSO LABORAL?	627
6.	¿CUÁLES CONDUCTAS NO CONSTITUYEN ACOSO LABORAL?	628
7.	¿CUÁLES SON LAS NUEVAS OBLIGACIONES PARA EL EMPLEADOR?.....	630

8.	CUÁLES SON LAS GARANTÍAS QUE DEBE TENER EL TRABAJADOR CONTRA LAS ACTITUDES RETALIATORIAS?	631
9.	¿EN QUÉ CONSISTE LA TEMERIDAD DEL ACOSO LABORAL?	632
10.	¿CUÁLES SON LOS MECANISMOS LEGALES DEL TRABAJADOR?	633
10.1.	TRÁMITE DEL TRABAJADOR	633
10.2.	¿CUÁL DEBE SER EL PROCEDIMIENTO DEL COMITÉ ANTE LA QUEJA PRESENTADA?	634
10.3.	¿QUÉ ES EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL?	634
10.4.	¿EL COMITÉ PUEDE DETERMINAR LA EXISTENCIA DE ACOSO LABORAL?	635
10.5.	¿LOS MIEMBROS DEBEN TENER ALGUNA FORMACIÓN ESPECÍFICA?	635
10.6.	¿EL COMITÉ PODRÍA IMPONER LAS SANCIONES?	636
10.7.	¿PUEDEN TERCEROS VINCULADOS MEDIANTE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS, TRABAJADORES DE MISIÓN, Y APRENDICES PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES DE ACOSO LABORAL?	636
10.8.	¿EL TRÁMITE EN CURSO DEL COMITÉ LIMITA AL TRABAJADOR A ACUDIR ANTE AUTORIDADES ADMINISTRATIVAS O JUDICIALES?	637
11.	¿CUÁL ES EL PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR LA RECLAMACIÓN JUDICIAL ANTE LA JUSTICIA ORDINARIA LABORAL O ADMINISTRATIVA?	637
11.1.	CADUCIDAD	638
12.	¿ES PROCEDENTE LA ACCIÓN DE REPARACIÓN DIRECTA PARA LA INDEMNIZACIÓN PLENA DE PERJUICIOS POR ACOSO LABORAL FRENTE A LOS EMPLEADOS PÚBLICOS?	638

CAPÍTULO XVII

TERCERIZACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

1.	TERCERIZACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL ..	643
1.1.	TERCERIZACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL ¿EN QUÉ CONSISTEN? ¿CÓMO SE DIFERENCIAN?.....	643
1.2.	DIFERENTES INTERPRETACIONES FRENTE A LA TERCERIZACIÓN E INTERMEDIACIÓN	644
1.3.	CONCLUSIONES.....	646
2.	LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO.....	647
2.1	¿SE DIO LA ESTOCADA FINAL A LA INTERMEDIACIÓN?.....	647
2.2.	SEGURIDAD SOCIAL	648
3.	EMPRESAS TEMPORALES	649
3.1.	EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES.....	649
3.2.	CONTRATO REALIDAD POR CONTRATO FRAUDULENTO	652
3.3.	TEMPORALIDAD MISIONAL Y EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL.....	654
3.3.1.	Trabajadores en misión temporales ¿pueden afiliarse a un sindicato?.....	655
3.4.	¿SI LA ÚLTIMA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES, LA VINCULACIÓN NO HUBIESE DESBORDADO EL TÉRMINO DE UN AÑO, PUEDE LIBERARSE DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIA?	656
4.	CONTRATO SINDICAL	657
	GLOSARIO	663
	BIBLIOGRAFÍA.....	683